

信義報

XIN YI BAO

2022年11月28日 星期一 总第231期 内部刊物

主办单位：信義集团工会主办 编辑部电话：0553-2660889



信義玻璃产品国际贸易及设备保税加工项目落户自贸试验区芜湖片区

(集团办公室 杨沁) 2022年11月4日下午, 信義集团(玻璃)有限公司与中国(安徽)自贸试验区芜湖片区管委会在信義研发中心举行玻璃装备国际贸易仓储项目签约仪式, 芜湖市委常委、副市长杨正, 市政府副秘书长刘兴荣, 信義玻璃执行董事兼行政总裁董清世出席, 自贸试验区芜湖片区管委会主任何红旗与信義玻璃副总裁郭建林签约, 市商务局、芜湖海关、市投资促进中心等有关单位见证签约。

该项目依托信義集团在国内外建立的产业基地以及芜湖的产业、交通和区位优势, 在芜湖综保区投资建设覆盖原材料、辅材、机械装备、产成品等玻璃产业各流通环节

的大型玻璃工业产品的仓储贸易基地, 项目总投资约5亿元。项目建成达产后年进出口额约2亿美元, 将进一步提升信義集团玻璃产品的集群优势和竞争力, 扩大国外市场份额。

自贸试验区芜湖片区深入学习贯彻党的二十大精神, 按照推进高水平对外开放提出的新要求, 实施自贸试验区提升战略, 充分发挥自贸试验区制度创新和营商环境优势, 助推优势企业加快“走出去”步伐, 赋能地方经济高质量发展。

在芜湖高质量的发展战略和营商环境下, 信義集团深知好的产业不仅要助力国内发展, 更要“走出去”。因此, 信義集团也将不断健全产业体系、提升产业整体实力和竞争力, 继续发挥企业优势, “借好政府政策的力”, 做好国际贸易市场的领头与先行者!

此, 信義集团也将不断健全产业体系、提升产业整体实力和竞争力, 继续发挥企业优势, “借好政府政策的力”, 做好国际贸易市场的领头与先行者!



信義玻璃首席财务官荣登巴伦中国“港美上市中国公司CFO精英100”第九名

(2022年10月31日, 香港讯) — 领先汽车玻璃、节能建筑玻璃及优质浮法玻璃综合制造商信義玻璃控股有限公司(“信義玻璃”或“集团”)(股份代号:

00868)欣然宣布, 集团首席财务官刘锡源先生于巴伦中国“港美上市中国公司CFO精英100”主评价名单中名列第九名, 此次评选结果是对集团在财务工作的认可与支持。

集团首席财务官刘锡源先生表示: “十分荣幸能够入选巴伦中国‘港美上市中国公司CFO精英100’, 感谢评审、集团李主席及各位领导和各界的支持。本人于2003年加入信義玻璃, 不知不觉与集团共同奋进20年, 见证集团上市至今, 业务规模日益扩张, 营运版图由国内扩大至海外, 成为全球领先综合玻璃制造商之一, 并且跻身恒生指数蓝筹股。未来, 本人将一如既往地保持专业严谨的工作态度, 坚守集团财务安全, 并积极探索绿色可持续发展领域, 与集团各管理层和团队上下携手努力, 将‘信義’打造成世界级一流品牌。”

“港美上市中国公司CFO精英100”评价活动是由《巴伦周刊》中文版、富途及国际注册专业会计师公会(AICPA & CIMA)联合发布。该评价活动建立了一个涵盖

财务指标以及非财务指标在内的科学评价体系。财务指标部分由6个一级评级指标以及18个二级财务指标构成; 非财务指标部分则涵盖了个人学识、经验技能、资本运营、企业安全以及管理实践与创新等十余个指标。参评对象为在港股、美股上市的600多家中国公司, 任职时间超过两年的首席财务官、财务总监、财务副总裁等公司财务高管(截至2022年6月30日)。主评价名单100家企业总市值11.3万亿元, 2021年财年净利润1万亿元, 二者均占评价范围内公司总市值和净利润的近30%。

《巴伦周刊》中文版(Barron's China), 由《财经》杂志与道琼斯(Dow Jones)媒体集团旗下知名投资杂志《巴伦周刊》(Barron's)携手打造, 提供针对中国机构投资者和高净值人群的全球投资内容。其中, 《巴伦周刊》中文版格外关注A股、港股、美股等全球市场的优质中国上市公司, 为投资者提供价值分析与参考。



信義系全力支持“公益金便服日”积极承担企业社会责任冀与市民共渡难关

(2022年11月4日 香港讯) — 信義系旗下之信義玻璃控股有限公司(股份代号: 00868)、信義光能控股有限公司(股份代号: 00968)、信義能源控股有限公司(股份代号: 03868)及信義储电控股有限公司(股份代号: 08328)于十月二十八日参与由香港公益金主办的慈善活动——“公益金便服日”。信義系已经连续逾十年参与便服日活动。今年便服日活动有近一半香港员工参加, 为多年来信義系参与人数最多的慈善活动之一。

信義玻璃及信義光能主席李贤义博士(铜紫荆星章)表示: “疫境之下, 我们更应该格外关心弱势社群的处境和需要。信義集团希望藉此活动鼓励员工随时随地行善, 这也是作为信義大家庭一种爱心的传承。秉承‘信誉至

上、义气争荣、自强不息、善待天下’为核心价值观, 自成立以来, 信義集团夯实发展业务的同时, 坚持以各种形式履行企业社会责任, 积极回馈给予。愿我们能与各位携手共渡难关, 共创更美好明天!”

“公益金便服日”是由香港公益金主办, 香港赛马会资助的慈善活动。便服日自1993年首办以来, 一直深受各界人士欢迎, 累积超过一千万人次参加, 筹得善款超过五亿港元。今年便服日以“we CARE we WEAR”为主题, 旨在鼓励学生和上班族穿上舒适的便服搭配温暖的爱心, 随时随地关怀身边每一个人。



“莘莘学子 圆梦未来”——信義集团2022年度教育基金发放仪式

(集团办公室 杨沁) 2022年11月1日, 2022年度信義教育基金发放仪式在芜湖工业园举办, 信義储电行政总裁王墨涵、信義玻璃总经理刘建梅代表集团出席现场, 并为

员工代表颁发基金支票。

10月初, 信義集团启动2022年度的教育基金申报工作, 由集团各工业园办公室对员工子女上大学的情况初审、集团办公室复审, 并经公示通过。2022年信義教育基金将奖励员工子女519名, 发放教育基金207.6万元。今年的教育基金申报名单中, 有不乏考上清华大学、北京航空航天大学、浙江大学、南京大学、上海交通大学等重点大学的员工子女。

信義教育基金发放仪式上, 信義储电行政总裁王墨涵说: “感谢每一位信義员工在工作之余, 不忘对子女含辛茹苦的教育, 培养出众多优秀的高材生, 公司引以为豪。知识改变命运, 十年树木、百年树人! 在座的各位同事, 为国家、社会能培养一名大学生、研究生、博士生不仅仅

是你们自己子女的十年寒窗苦读的勤奋努力, 也是你们做为家长, 在小孩成才道路上呕心沥血的培养得到的良好回报。期待获得信義教育基金奖励的各位员工子女, 能树立远大理想, 学有所长、学有所成、将来成为一名对国家、社会有用的人。进入社会后, 能努力工作, 回报父母、社会和国家。”

2017年, 在集团董事局李贤义主席的提议下, 信義集团成立了信義教育基金, 旨在践行“以人为本, 关爱员工”, 充分发挥企业在育人方面的积极作用, 专门用于奖励在信義系下属企业员工子女在普通本科及以上院校的学习。截至2022年, 信義集团已共计奖励员工子女2126人次, 累计发放教育基金850.4万元。助力莘莘学子, 圆梦未来。



江门市统战部常务副部长韩志勇一行莅临信義玻璃江门工业园调研

(江门工业园 陈娟) 2022年11月8日上午, 江门市统战部常务副部长韩志勇, 江海区委常委、统战部部长邓志华等一行莅临信義玻璃江门工业园开展“党的二十大精神专题”调研座谈会。信義玻璃执行董事兼集团副总裁李圣根、信義玻璃江门工业园负责人赵建军总经理等公司领导出席了会议。李圣根副总裁对韩志勇副部长一行的到来表示热烈欢迎, 并介绍了集团公司的概况和公司发展历程, 赵

建军总经理向韩副部长详细介绍了江门工业园的整体情况。

韩志勇副部长在听取我司情况介绍后, 对信義集团取得的成绩给予了充分肯定, 并感谢公司对江门经济发展起到的积极作用。同时, 韩副部长希望信義玻璃能够继续发展, 发挥好桥梁纽带的作用, 以点带面, 促进带动更多的外资企业落户江门, 为粤港澳大湾区经济发展做出贡献。



信義光伏(苏州)有限公司、信義玻璃(江苏)有限公司又获表彰

(张家港光伏办公室 张莉莉) 11月7日下午, 苏州市人民政府在苏州太湖国际会议中心主办了相聚进博·2022苏州进口贸易促进大会暨跨国公司开放创新合作交流会上, 苏州市人民政府表彰了2021年度为苏州经济社会发展作出突出贡献的90家外商及港澳台商投资企业, 其中, 信義光伏(苏州)有限公司、信義玻璃(江苏)有限公司榜上有名!

荣誉的获得, 既是市委、市政府对企业工作成绩的肯定, 更是一种精神激励。2022年, 企业将紧紧把握政府经济工作“稳中求进”的总基调, 统筹安排、科学部署, 以饱满的热情和昂扬的斗志向苏州市人民展示信義人

顽强拼搏、务实创新、团结奋进、共克时艰的进取精神。同时, 公司将一如既往的秉持信誉

至上, 义气争荣, 自强不息, 善待天下的核心价值观, 脚踏实地助力苏州新发展。



信義玻璃(广西)有限公司汽玻钢化顺利通过ECE (E11-英国) 产品认证

(北海品管部 唐春娥) 2022年11月3日, 信義玻璃(广西)有限公司汽玻钢化顺利通过ECE (E11-英国) 产品认证, 获得由VCA 英国车辆认证机构所签发的ECE 认证证书。

2022年9月21日至22日, 中国建材检验认证集团股份有限公司和VCA英国车辆认证

机构一行2位专家对公司进行了为期2天的产品认证试验和监督审核。认证期间, 公司领导亲自参加并强调各相关部门要积极配合审核工作, 发现问题及时整改, 持续提高公司产品的质量保证能力。通过两天的审核, 审核小组认为公司汽玻钢化的产品满足VCA英国车辆认证机构规定的要求,

具备质量保证能力, 产品顺利通过各方面审核。

信義玻璃(广西)有限公司汽玻钢化的产品通过ECE 认证后, 能够得到欧洲经济委员会47个成员国的认可, 可以最大程度地获取进口国消费者和市场监督机构的信任。

信義玻璃(天津)有限公司建筑玻璃通过绿色产品年度审核认证

(天津办公室 周博) 2022年11月9日至10日, 中国国检测试控股集团股份有限公司指派审核人员肖老师等3人对信義玻璃(天津)有限公司开展为期两天的“绿色产品评价—建筑玻璃”审核工作。



首次会议于11月9日早上8:50在一期建玻会议室准时召开, 天津建玻副总经理陈孝明、销售部部长张强、生产部部长张辉、生产部部长助理梁明忠、生产部部长助理徐生良、设备部部长助理张国强、品管部负责人杨春艳及各相关部门内审员参加此次启动会。

公司根据建筑玻璃绿色产品评价要求, 自2021年11月建立体系以来, 进一步完善各项管理制度, 推进各项节能技术改造, 提高资源综合利用, 取得成绩得到了审核老师的一致认可。在11月10日末次会议上, 认证审核员肖老师通报了现场审核情况, 并对审核中发现问题提出改进建议, 最终给出了审核通过的结论。

最后, 天津建玻陈孝明副总经理, 对进

一步做好建筑玻璃绿色产品工作提出要求:

一、认真高效完成不符项整改工作, 从根源查找产生问题原因, 制定计划并及时完成整改;

二、强化基础工作, 加强过程管控。绿色产品认证虽然与其他体系侧重点不同, 但运行管理要求一致。各部门要以此次审核为契机, 全面梳理各项工作, 不断改进提升内部管理水平。

天津建玻公司通过绿色产品认证, 允许产品使用绿色认证标志, 不仅提高了企业的核心竞争力, 更有助于推动公司绿色低碳循环发展。

兄弟单位话友谊 搭建平台促交流

——记武汉凌云VS信義玻璃篮球友谊赛

(东莞建玻总经办 王晓亮) 秋风送爽，丹桂飘香，深秋的东莞工业园显得格外明晰，湛蓝的天空也显得非常诗意。武汉凌云建筑装饰工程有限公司朱总一行30人对我司东莞工业园进行参观考察，信義玻璃副总裁廖江洪参与接待并组织了与客户的篮球友谊赛活动，本次活动拉近了客我之间的关系，也传递了双方友谊。

赛前双方队员互相握手表示友好，伴随裁判的一声哨响，比赛开始。职场上市场营销的销售经理化身身手矫健的运动健将，迅速进入比赛状态，双方你争我夺攻防有序，个个干劲十足，斗志激昂；双方实力旗鼓相当，比分不断交替上升，双方凭借良好的身体素质和默契的配合，一个个精彩的妙传，一个个标准的上篮，赢得场下一阵阵热烈的掌声。赛场洋溢着欢笑与快乐，与激烈

的拼搏气氛融为一体。工作中的他们辛勤付出，兢兢业业；赛场上的他们挥洒汗水，丰富生活。坐得了职场，上的了赛场。比赛过程中，各队队员全力以赴，积极防守、进攻，彰显了他们娴熟的篮球技巧和极佳的竞技状态。

经过1个多小时的激烈角逐，武汉凌云以微弱的优势战胜了信義玻璃，参赛队员本着“友谊第一、比赛第二”的体育精神，发扬良好的团队主义精神和敢打敢拼的优良作风，酣畅淋漓的配合和娴熟的个人技术在赛场上得以充分体现。赛后，大家相互握手致意，相约今后将继续不定期开展各项活动，促进交流，有道是胜败赛场君莫笑，唯有拼搏志气高。

信義玻璃的品牌实力和影响力位于中国玻璃行业的第一阵线，是全球领先的综合

玻璃制造商，集团公司拥有完善的玻璃产业供应链，从浮法玻璃源头，到玻璃深加工各个环节，均拥有自己的核心竞争力和行业领先的技术实力。

据悉，近期双方已经签订多个大型公建项目，部分项目已开始执行，为后期持续合作和深入交流奠定基础。



深圳工业园举行2022年羽毛球混合团体赛

(深圳工会财务部 郁玲玲) 为增进公司各部门之间的交流沟通，丰富职工的业余文化生活，增强部门的凝聚力，提高广大职工的身体素质，深圳工业园于2022年11月12日在大与羽毛球馆举行了羽毛球混合团体赛。本次羽毛球混合团体赛由信義(深圳)羽毛球社主办，



由信義深圳工会协办的第三届羽毛球混合团体赛。

本次羽毛球混合团体赛以大组为单位，每个大组报一支队伍，每队12人。比赛分为男女混双、男子双打和两人单打。比赛分为两轮，第一轮由4支队伍循环进行比赛，胜者2分，负者1分，弃权者0分，循环赛结束按照得分高低排名。如果积分相同，由双方领队任意挑选两名队员加赛一场双打来决定胜负。第二轮是排位赛，由第一轮积分三、四名的两组争夺季军和第四名，由第一轮积分一、二名的两组争夺冠军亚军。

由于比赛的时间在周六，各大组的啦啦队中不仅有公司的员工，还有参赛选手的亲友们。比赛开始前，各大组领队就带领队员们早早来到比赛现场进行训练，都想在本次比赛中

取得优异的成绩。比赛中，选手们互相配合，将自己的精湛球技发挥得淋漓尽致。他们跳跃、拼杀、吊球、扣杀，他们配合、拼搏、进取、不退缩。他们挥洒着汗水、展示着信義人的活力和激情，现场的欢呼声、喝彩声此起彼伏。

经过激烈的角逐，最后由设备部、技术开发部、国际销售部、总经办办公室组成的自强不息队获得冠军，由生产二部、康臣生产部、办公室、信義易车组成的信誉至上队获得亚军，由生产一部、财务部、物料管控部、物流部采购组、信息技术中心组成的义气争荣队获得季军，由生产三部、品管部、安全办公室组成的善待天下队获得最佳拼搏奖。本次比赛展示出了各大组和各部门之间的齐心协力和顽强拼搏，取得了圆满成功。

共读一本书，共建一座城——“悦读芜湖”读书会活动圆满举办

(芜湖浮法销售部 张建芬) 11月19日晚，由芜湖市委宣传部、市委组织部、市直机关工委、市传媒中心、市文旅局主办，信義玻璃芜湖工业园党支部承办的“悦读芜湖”读书会经开区分会在信義玻璃研发中心十三楼会议室举行，信義玻璃党员和发展对象们共同学习观看芜湖共读第二季第十四讲《学习贯彻党的二十大精神·党代表讲》，经开区宣传部、区委分管负责同志、美智空调、大圣社区支部书记参加。

在共同观看“芜湖全民共读”第十四讲《学习贯彻党的二十大精神·党代表讲》后，参加读书会的2名基层党支部书

记结合本期的主题“奋斗新时代 奋进新征程 担当新使命”和自身实际谈心得、聊感受、说规划，推动党的二十大精神内化于心、外化于行。

信義党支部杨祥平书记谈到“积极稳妥推进碳达峰碳中和，实现、双碳”目标是一场硬仗，信義集团发展过程中始终积极响应国家号召，重视低碳环保可持续发展，届时将提供更多的清洁能源回报社会。同时还引用信義能源李圣泼主席对党的二十大报告提出的“加快发展方式绿色转型”。为绿色能源企业带来了巨大的发展空间，全面推进发电站数字化运营，积极为双碳目标的实现贡献智慧和力量。

让阅读成为了一种习惯，让整座城市有书香、有气质。信義玻璃芜湖工业园党支部在今后的工作中将会更加致力于激发青年同事们阅读热情，鼓励他们在读书中进步，在阅读中成长，以饱满的工作热情迎接党的二十大胜利召开！



公生明 廉生威——参加信義系廉洁培训有感

(北海精料产业办公室 黄如飞) 近期参加了由集团内控中心组织的廉洁教育培训，在廉洁案例中看到个别昔日的同事因一时贪念而身陷囹圄，不仅对公司造成较大的损失，而且对家庭和个人更是造成永久的伤害。通过此次培训，有几点体会。

一是，每个人都要坚定理想信念不动摇，树立正确的世界观、价值观和人生观

古人云：“君子为政之道，经修身为本。”一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。廉洁之本在于自律，自律之道在于防患未然，我们要牢牢守住廉洁自律这条底线，做一个“干净人”。“果子先从里烂、祸由心生。”许多铸成大错的人员，在事后悔悟反省时，普遍存在一个现象，就是初期都是从一些不起眼的小事，小便宜，小利益开始的，从一支烟、一点土特产、一瓶酒、一顿饭，到最后利用职务之便为自己谋取不易之财，尝到甜头后，就逐渐放松警惕，降低标准，放弃了自己信念，一步一步走向万丈深渊无法回头，不仅自己身陷囹圄不见天日，更是对企业造成巨大的损失，对家庭造成无法弥补伤害。其实以上这些都是人的贪婪之心在作祟，正所谓：贪婪是最真实的贫穷，满足是最真实

的财富。当贪婪而邪恶的欲望在心底滋生的时候，人生最美好的额度将被逐渐减少。“贪”字和“贫”字相近，最终会一贫如洗；“婪”字和“焚”字相近，最终会引火自焚。水患不除则滔天，贪欲不敛就丧身。每个人都要坚定理想廉洁自律信念不动摇，树立正确的世界观、价值观和人生观。

二是员工应遵守公司的规章制度，端正职业操守

人如果没有一个良好的职业操守，就不能将全部心思放在工作中，做好自己的本职工作，而是想方设法为自己捞好处，见利就图。特别是我们涉及对外的工作岗位，如品质管控人员、采购人员、办公室人员、仓管人员等，经常会面对外界的物质诱惑。我们必须牢记公司规章制度，如《信義系员工十大廉洁条例》、《利益冲突管理制度》等，特别是《信義系员工十大廉洁条例》是信義系员工在廉洁方面的工作准则和行为规范。把握自己的职业道德，才能在实际工作中树立起高度的责任感，无论做什么工作、在什么岗位，都能够竭尽全力，尽职责做好，避免做出有损家庭和公司的事情。

三是管理干部应以身作则、率先垂范

常言道：“善禁者、先禁其身而后人。”管理干部打铁还需自身硬，严格要求自己、强化自我修炼、自我塑造、在廉洁自律上作出表率，释放出以上率下的正能量。管理干部正人先正己，要求别人做到的自己要先做到，要求别人不做的自己坚决不做，以身作则、率先垂范，发挥表率作用和带头作用，更要明白“公生明，廉生威”的道理。“公生明，廉生威”指的是：处事公正才能明察是非，做人廉洁才能树立威望。这明明清两代一些正直廉洁的官使用以自戒的座右铭。“公”即公正无私；“明”即明察是非，有很强的分辨力和判断力；“廉”即廉洁；“威”即威望，有令人信服的公信力。时至今日，它不仅是执政者应当遵循的最重要的为政准则，更是我们企业管理人员管理中应当遵循的最重要的管理原则，亦是各个岗位员工应当遵循的为人之道。权力为公则利，为私则害。管理干部要以事业为己任，恪尽职守，大公无私，才能创造“公开、公平、公正”的工作氛围，才能营造出一种团结向上，严明进取的人气和力量。

廉洁自律是正确的价值观，是我们每一个每应坚守的道德底线，是我们的行为规范，是我们每一个应坚守的“初心”。

小时候，长大后

(海南工业园生产部 陈伟) 小时候，幸福很简单，开心很容易。一个棒棒糖能甜一天，一次小小的表扬能开心很久，一点零花钱能创造许多快乐。长大后，幸福好像害羞了，即使我们能拥有许许多多的棒棒糖也体会不到那时候的甜味；再多的表扬面前也淡定，兜里有一张张红色的“毛爷爷”也没有那么激动了。小时候总是盼望着长大，渴望跳出父母温暖的港湾。长大后，才发现最快乐的竟然是回不去的曾经，留不住的过往，无法复制的童年。

小时候，总觉得父母很唠叨，一句话语在嘴边，像复读机不断循环播放。例如：“早点休息，明天上课”“天凉了，多穿点衣服”等等。日复一日，年复一年，就像一只蚊子在“嗡嗡”叫着，那时特别不耐烦回应：“知道啦，知道啦”敷衍过去。长大后，父母已经不再唠叨了，话越来越少，而白发却越来越多，皱纹越来越深了。忽然才意识到其实父母的唠叨是一种幸福，是对我们子女的一种惦记和想念。俗话说，养儿方知父母恩，养儿方知父母辛。

小时候，父母是我们的中心，我们的快乐来源父母。一年最开心的是春节，姐弟四人可以和父母一起上街，大包小包提着喜欢的新衣服，红红火火的利是包，平时舍不得买的零食水果等满载而归。满怀期待除夕到来，可以换新衣服拜年，一家人嗑着瓜子、吃着零食看春晚，欢声笑语，其乐融融。长大后，我们成了父母的中心轴，父母的快乐来源我们。春节，每个人都捧着手机抢着0.01元红包，对着手机欢笑。父母不懂我们年轻人的生活的节奏。只安安静静看着我们开心。其实公司还未公示年假时间，父母已经在电话那头满怀激动的说：“孩子，什么时候回家啊？家里的房间、被子都清洗干净了，现在还有阳光的味道呢。对了，还给你买你最喜欢的……”长大后，我们都忙于工作，疏忽原来家里还有两可爱的人需要我们的陪伴。

小时候，总是想着远离家乡在外闯荡，而离家久后，也已经长大成人，却不能天天回家。世界是公平的，有舍才有得，珍惜与家人的共度时光。虽然父母不再是我们的大树，但是对我们而言都是温暖的存在，是内心的一生牵挂和前进的动力。



信義无小事

24小时为您服务

信義580服务平台

2022年11月1日正式上线

— / 业 / 务 / 范 / 围 / —

业务咨询 | 受理投诉举报 | 听取意见建议 | 事务督导

“管理无小事，信義无小事”，信義系事务督导组暨信義580服务平台，以聆听解惑、事无巨细为己任，以创建和谐高效的企业文化为重任，秉持公平公正、求真务实的工作作风，发挥桥梁纽带作用，服务员工、落实责任。若您有上述问题，请与我们联系，在这里，事事有回音，件件有答复。



信義580服务平台 (7×24小时)

- ▶ 平台专线：15155312580 (微信同号)
18375312580 (微信同号)
- ▶ 邮箱：12580@xinyiglass.com



2022年11月